

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Белоярский детский сад»
(МБДОУ «Белоярский ДС»)

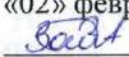
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
(регистрационный № 387 КД от 21.09.2020 г.)

От работодателя

Заведующий МБДОУ
«Белоярский ДС»
«02» февраля 2023г.
 С.Н. Маркова



От работников:

Председатель ПК МБДОУ
«Белоярский ДС»
«02» февраля 2023г.
 А.А. Зависнова
Протокол №5 от 02.02.2023г.

Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию

Администрация Ачинского района Красноярского края
(указать наименование органа)

Регистрационный № 492 ДС от «03» 02 2023г.

Руководитель органа по труду Татьяна Степановна 1 категория
(по кордебас работе) Татарова ТМ

М.П. (должность, Ф.И.О.)

Настоящее Дополнительное соглашение №5 заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ «Белоярский ДС» Марковой Светланой Николаевной, действующего на основании Устава, и работниками учреждения, в лице его представителя председателя первичной профсоюзной организации Зависновой Александрой Александровной (далее стороны).

В соответствии со ст.44 Трудового кодекса РФ, Законом Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования и науки Красноярского края от 29.04.2022 №25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 №988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2023год:

1. Утвердить штатное расписание с 01 января 2023 года с численным составом в количестве 29,00 штатных единиц, численность работников МБДОУ «Белоярский ДС».

2. В Приложение № 6 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников МБДОУ «Белоярский ДС» к Положению об оплате труда работникам МБДОУ «Белоярский ДС», распространяющий свое действие с 20.05.2019г читать в следующей редакции:

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ
«БЕЛОЯРСКИЙ ДС»**

Должность - старший воспитатель

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	3
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей),	2
		отражающей результаты работы	2
		Призовое место	3
Создание условий для осуществления образовательного процесса Сохранение здоровья	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения;	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний	3

воспитанников в учреждении	обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	в установленный срок	
	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	5
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников Осуществление дополнительных работ	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	2
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	5
	Презентация педагогического	Пополнение странички	2

	опыта на сайте МБДОУ, консультативный и информационный блок, публикация методических материалов	старшего воспитателя новыми материалами на сайте МБДОУ	
	Применение современных ИКТ	Своевременность предоставления информации, отчетов, ответов администрации, УО, планов мероприятий посредством электронной почты.	2
	Ответственный за аттестацию педагогов в ДОУ (отчетность, планирование)	Методическая помощь при подготовке к аттестации педагогов МБДОУ, ведение документации	3
	Организация методической помощи педагогам в конкурсах профессионального мастерства	Уровень: МБДОУ/дист. участие Район Край	1 3 5

Должность- Учитель-логопед, учитель-дефектолог

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	предельное кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Положительная динамика коррекционно-развивающей работы с детьми	По результатам обследования	100%	3
		70-80%	1
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	3
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	2

здоровья воспитанников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей.	Открытые мероприятия	Без замечаний старшего воспитателя, заведующего	2
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Достижение воспитанников более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	5
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	2
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	5
Создание предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Пополнение предметно-пространственной развивающей среды дидактическим материалом и пособиями	Функциональность, эстетичность оформления (за 1 пособие)	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Приобретение и представление педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на семинарах, МО учреждения, РМО, фестивалях, форумах, призовое место в конкурсах проф. Мастерства, конкурсах методических разработок (за каждое)	Уровень: МБДОУ Район Край Дистанционное участие	1 3 5 1
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	5
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	5

	Использование информационно-коммуникационных технологий (владение компьютерными программами для оформления документации педагога, использование интернет-ресурсов)	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	3
--	--	---	---

Должность- музыкальный руководитель

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного и воспитательного процессов	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с основной программой дошкольного образования, организация НОД высокого качества в соответствии с ФГОС ДО	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего	2
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Высокий уровень реализации проектов, программ	4
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	3
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Проведение родительских собраний, встреч, семинаров-практикумов, презентаций, конференций, дней открытых дверей, мастер-классов и тд.	Организация деятельности без замечаний администрации (за 1 мероприятие)	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Достижения воспитанников	Призовые места воспитанников в различных конкурсах, в реализации проектов	Уровень: МБДОУ/дист. Участие Район Край	3 6 9
Достижения воспитанников	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах	% участвующих от общего количества воспитанников	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Приобретение и представление педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на семинарах, МО учреждения, РМО, фестивалях, форумах, призовое место в конкурсах проф. Мастерства, конкурсах методических разработок (за каждое)	Уровень: МБДОУ/дист. Участие Район Край	1 3 5
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	3
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, качественное проведение уроков	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	5
	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	3

		Призовое место в конкурсе проектов и программ	5
	Благоустройство территории	Наличие качественного выполнения работ	5
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году		Отсутствие замечаний контролирующих органов (1 раз в год)	3

Должность-воспитатель

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	5
Обеспечение занятости воспитанников	Проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	2
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов, мероприятия по здоровьесбережению	2
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Организация родителей для совместных мероприятий (проекты, конкурсы, выставки, досуги, помощь в оформлении групп и территории)	Высокий уровень организации деятельности без замечаний администрации 9за 1 мероприятие)	2
	Участие родителей в изготовлении дидактического материала и пособий	За 1 пособие	2

		Призовое место в конкурсе проектов и программ	5
	Благоустройство территории	Наличие качественного выполнения работ	5
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году		Отсутствие замечаний контролирующих органов (1 раз в год)	3

Должность-воспитатель

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	5
Обеспечение занятости воспитанников	Проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	2
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов, мероприятия по здоровьесбережению	2
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Организация родителей для совместных мероприятий (проекты, конкурсы, выставки, досуги, помощь в оформлении групп и территории)	Высокий уровень организации деятельности без замечаний администрации 9за 1 мероприятие)	2
	Участие родителей в изготовлении дидактического материала и пособий	За 1 пособие	2

	для проведения занятий		
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательной деятельности	Участие в мероприятиях	1 мероприятие	2
	Роль в сценариях		2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Создание предметно-пространственной развивающей среды в группе в соответствии с ФГОС ДО	Пополнение ППРС дидактическим материалом и пособиями, сделанные своими руками и приобретенные	Функциональность, эстетичность оформления (за 1 пособие)	1
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	5
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Отсутствие травм, несчастных случаев Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие травм, несчастных случаев	2
		Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	2
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2
Посещаемость детей		90-100%	5
		80-89,9%	3
		75-80% (70-75% в группах до 3-х лет)	2
		Менее 75% (70%- в группах до 3-х лет)	0
Осуществление дополнительных работ	Руководство МО, родительскими клубами Ответственный за ведение веб-сайта МБДОУ, организация участия в конкурсах	Качественной и своевременное выполнение порученной работы	2
	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт-объектов, ремонтные работы), уход за клумбами, огородом,	Наличие качественного выполнения работ	2

	субботники		
	Выполнение работ за рамками функциональных обязанностей	Один функционал	2
	Участие в работе комиссий и рабочих групп (подготовка документации, разработка нормативных документов, отчетность)	Председатель Член комиссии (за каждую группу/комиссию)	2
	Адаптационный период с детьми раннего возраста	Младшая группа	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, качественное проведение занятий	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения	3
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на семинарах, МО учреждения, РМО, фестивалях, форумах, собраниях. Призовое место в конкурсах проф. Мастерства, конкурсах методических разработок (за каждое)	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов Участие/призовое место Район Край Дистанционно	2/4 3/6 1
Работа с сайтом и компьютерными программами	Презентация педагогического опыта на сайте	Пополнение странички педагога новыми	2

	МБДОУ, других сайтах, консультационный, информационный блок	материалами на сайте МБДОУ (при наличии новых материалов)	
Участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в общественных мероприятиях, соревнованиях	При наличии общественных мероприятий (за каждое)	2

Должность педагог-психолог

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	предельное кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей.	Открытые мероприятия	Без замечаний старшего воспитателя, заведующего	2
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	2
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	5
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, создание	Оказание психологической помощи воспитанникам,	2

	благоприятного психологического климата	родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	
Создание предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Пополнение предметно-пространственной развивающей среды дидактическим материалом и пособиями	Функциональность, эстетичность оформления (за 1 пособие)	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Приобретение и представление педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на семинарах, МО учреждения, РМО, фестивалях, форумах, призовое место в конкурсах проф. Мастерства, конкурсах методических разработок (за каждое)	Уровень: МБДОУ Район Край Дистанционное участие	1 3 5 1
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция воспитанников, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития воспитанников	3

Должность-младший воспитатель

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Эффективность участия в образовательном процессе	Активное участие в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников (на основании результатов внутреннего контроля и подтверждения воспитателя группы)	Совместная деятельность в НОД, мероприятиях летнего периода, отсутствие замечаний воспитателя и администрации МБДОУ	3
		Помощь воспитателю в обогащении ППРС, ремонт игрового оборудования, помощь в изготовлении поделок к конкурсам: -разовая работа -большой объем работы	1 3
Наличие детей с ОВЗ	Помощь воспитателю в сопровождении детей нуждающихся в коррекционной работе		3
Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	3
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению обучающимися распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи обучающимся по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	3
Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	5 за каждое
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	3

Должность повар, шеф-повар

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	3
		Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Уровень заболеваемости воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний воспитанников	2
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	3
		Отсутствие замечаний надзорных органов	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	2
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	2
Выполнение дополнительных видов деятельности	Благоустройство территории, ремонтные работы в учреждении	Качественное выполнение работ	3

Должность – заведующий хозяйством, кладовщик, кастаньяша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	2
		10 часов в месяц	3
		15 часов в месяц	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	3
		Устранение предписаний в установленный срок	2
Проведение праздников для воспитанников	Участие в мероприятиях учреждения		5 за каждое
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений, участков в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	3
		Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2
Высокий уровень подготовки учреждения к новому рабочему году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке ДООУ	Отсутствие замечаний контролирующих органов (1 раз в год)	5

Должность – делопроизводитель

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во
------------------------	---------------------	------------------	---------------------

			баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний по документообеспечению	2
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим актам	100%	2
Обработка и предоставление дополнительной информации	Отсутствие замечаний	100%	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Без замечаний	2
		Устранение замечаний в установленные сроки	1
Выполнение дополнительных видов деятельности	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт-объектов, уход за клумбами), ремонтные работы в учреждении, в том числе в результате аварий	Качественное выполнение работ	3
Проведение праздников для воспитанников	Участие в мероприятиях учреждения		5 за каждое
Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документо-обеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Без замечаний	2
		Своевременное устранение замечаний	1
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии приемки ДОУ	Отсутствие замечаний контролирующих органов (1 раз в год)	5

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 02.02.2023 года, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 02.02.2023 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 г.г.

МБДОУ «Белоярский ДС»
ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

(10) листов,

Заведующий МБДОУ «Белоярский ДС»
С.Н. Маркова

