

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Белоярский детский сад»  
(МБДОУ «Белоярский ДС»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
(регистрационный № 387 КД от 21.09.2020 г.)

От работодателя

Заведующий МБДОУ  
«Белоярский ДС»  
« 31 » 01 2022г.



С.Н. Маркова

От работников:

Представитель трудового  
коллектива

« 31 » 05 2022г.

Е.В. Мащинец

Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию

Администрация Ачинского района Красноярского края  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 4720 от « 03 » 06 20 22г.

Руководитель органа по труду

опекается 1 категория (по карточке работы)

(должность, Ф.И.О.)



М.П.

В соответствии со статьями 117, 147, 372 Трудового кодекса Российской Федерации, с Постановлением администрации Ачинского района от 28.06.2011 № 468-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных образовательных организаций Ачинского района», на основании проведенной специальной оценки условий труда в период с 05.05.2022 г. по 15.06.2022 г., утвержденной заключением эксперта Бирюка Игоря Николаевича № 1522/22-ЗЭ от 15.06.2022 года, ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Белоярский ДС» следующие изменения:

1.1. В разделе 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы п. 3.2 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда изложить в следующей редакции:

Повышенный размер оплаты труда за тяжесть трудового процесса, предоставляется работникам по следующим специальностям:

- шеф-повар;
- повар;
- подсобный рабочий;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья);
- дворник.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2. В разделе «V. Рабочее время и время отдыха» коллективного договора 2020-2023 гг. п. 5.12.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119ТК РФ заведующему, заведующему по хозяйству-3 календарных дня

Изложить в следующей редакции:

п 5.12.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работах, условия труда которых на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда в размере 7 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119ТК РФ заведующему, заведующему по хозяйству-3 календарных дня

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.07.2022 года, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023г.г.